



SC GALWAY SPORT SRL
J01/133/2001, RO13889593
Str.Tudor Vladimirescu, nr. 47
Alba, Aiud,
Tel.0258865646 fax.0258865467
galwaysportro@yahoo.com

BILANT SOCIAL S.C. GALWAY SPORT S.R.L

anul 2018

Elaborat: DOBRA ALINA

DATA: 22.01.2019

Responsabil resurse umane

Avizat: RMRS- Cosmina Dănila

Aprobat: FLORIAN LORENZO

Reprezentanții salariaților:

ADMINISTRATOR

Pojan Lenuța

Buia Radu Vasile

CUPRINS

Capitolul 1

Identificarea părților interesate și a așteptărilor acestora

Capitolul 2

Structura organizației

Capitolul 3

Politica SA 8000

Capitolul 4

Descrierea Sistemului de Management al Responsabilității Sociale

4.1. Munca minorilor

4.2. Munca forțată și obligatorie

4.3. Sănătate și securitatea muncii

4.4. Libertatea de asociere și dreptul la negocierea contractului colectiv de muncă

4.5. Discriminare

4.6. Practici disciplinare

4.7. Programul de lucru

4.8. Sistem de remunerare

4.9. Reprezentantul managementului

4.10. Reprezentanții angajaților

Capitolul 5

Angajament pentru viitor



SC GALWAY SPORT SRL
J01/133/2001, RO13889593
Str.Tudor Vladimirescu, nr. 47
Alba, Aiud,
Tel.0258865646 fax.0258865467
galwaysportro@yahoo.com

Capitolul 1

IDENTIFICAREA PARTILOR INTERESATE SI A ASTEPTARILOR ACESTORA

Bilanțul Social are drept scop sa informeze grupurile sociale care au relații cu organizația noastră despre realizările pe plan social ale **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** Aiud.

Grupurile sociale interesate de performantele sociale ale **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** sunt, dar fără a se limita la acestea, următoarele: angajații, acționarii, clienți, furnizori, ONG-uri, organisme de certificare.

Principalul obiectiv al Bilanțului este acela de a furniza un ghid privind activitatea Organizației, inițiativele si proiectele sale, comunicând părților interesate performantele in domeniul responsabilității sociale.

Speram ca si pe viitor sa putem oferi un mediu de lucru plăcut si sigur, dotat cu echipamente de lucru sigure in care fiecare angajat este instruit periodic, este respectat pentru munca depusa si este remunerat in concordanta cu prevederile legale in vigoare.

De asemenea ne propunem si pe viitor susținerea furnizorilor direcți acceptați prin menținerea relațiilor de colaborare si sprijinirea acestora in respectarea cerințelor standardului SA 8000:2014 privind responsabilitatea sociala.

Pentru anul 2019 ne propunem sa continuam sa susținem comunitatea locala, prin sponsorizări a evenimentelor caritabile si umanitare.

Florian Lorenzo, Administrator

Capitolul 2

2.1 Structura organizațională. Situația prezentă

INDICATORI	2018
Personal de conducere	2
Personal administrativ	10
Șefi producție	2
Muncitori calificați	128
Muncitori necalificați	235
TOTAL	377

INDICATORI	2018
Personal de conducere	
- femei	0
- bărbați	2
Personal administrativ	
- femei	10
- bărbați	0
Șefi producție	
- femei	1
- bărbați	1
Muncitori calificați	
- femei	107
- bărbați	21
Muncitori necalificați	
- femei	173
- bărbați	62
TOTAL	377

Obs: Tendința fata de anul precedent a fost de creștere, respectiv o creștere de 8%.

2.2. Resurse umane pe vârste anul 2018

Vârsta (ani)	Femei		Bărbați	
	Nr.persoane	%	Nr.persoane	%
<14	0	0	0	0
15-17	0	0	0	0
18-20	2	0,7%	2	2,3%
21-30	34	11,7%	19	22,1%
31-40	84	28,9%	30	34,9%
41-50	121	41,6%	20	23,2%
51-60	50	17,1%	15	17,5%
>61	0	0%	0	0%
Total	291	100%	86	100%

Nu exista angajați minori.

2.3.Situație incidente/accidente de munca

Locuri de munca	Nr.accidente							
	Nr. incidente							
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2017	2018
	0	0	0	0	0	0	0	0

In 2018 nu a fost înregistrat nici un incident/accident de munca.

2.4. Structura angajaților pe naționalități

Naționalitate	Nr. angajați/an				
	2014	2015	2016	2017	2018
Romani	278	299	271	273	295
Maghiari	53	55	67	68	74
Rromi	6	8	6	6	6
Moldoveni					
Altele(exemplificați) - Italieni	2	2	2	2	2

Așa cum reiese și din tabelul de mai sus, compania are angajați cu naționalități diferite, angajarea personalului nu se face ținând cont de acest criteriu, la angajare nu se solicita informații cu privire la naționalitatea angajaților. De asemenea nu se face nici o discriminare, toți angajații fiind egali în drepturi iar politica companiei este de a crea un mediu plăcut în care angajații să se respecte reciproc.

2.5. Persoane cu dizabilități

	Nr. de angajați				
	2014	2015	2016	2017	2018
Femei	3	3	4	5	7
Bărbați	4	4	6	5	5

În cadrul companiei există personal cu dizabilități, acesta nefiind discriminat la angajare și nici ulterior. Politica firmei este de a se conforma prevederilor legale privind drepturile persoanelor cu dizabilități. Informațiile despre starea de sănătate a personalului sunt confidențiale.

Capitolul 3

POLITICA PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALA

Managementul **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** a devenit conștient de faptul că responsabilitatea sociala și condițiile de muncă sunt de o importanță fundamentală pentru dezvoltarea organizației, concomitent cu respectarea legislației naționale și internaționale în ceea ce privește condițiile și forța de muncă, aceasta fiind responsabilitatea conducerii companiei.

Având în vedere cele de mai sus, precum și dorința managementului de a dovedi că satisfacția clienților, comportamentul etic în afaceri trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, a fost luată decizia implementării unui Sistem de Management în conformitate cu cerințele standardului SA 8000:2014.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizației se angajează:

- ✓ Să furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzătoare a Sistemului de Management;
- ✓ Să se conformeze tuturor cerințelor acestui standard referitoare la:

- 1 - **Munca copilului** – să se asigure că nu angajează în muncă copii și nici furnizorii companiei și că se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați care să asigure protejarea acestora.
- 2 - **Munca forțată și obligatorie** - evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia.
- 3 - **Sănătate și securitate** - asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
- 4 - **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă** - respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă.
- 5 - **Discriminare** - interzicerea discriminării în toate formele sale la locul de muncă.
- 6 - **Practici disciplinare** - interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal.
- 7 - **Programul de lucru** – respectarea cerințelor legale și a regulilor interne .
- 8 - **Remunerarea** - asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și a standardele industriale specifice pentru a satisface nevoile de trai ale angajaților și familiilor acestora.

- ✓ Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie, și să respecte alte instrumente internaționale și interpretările acestora prevăzute în SA 8000:2014;
- ✓ Să analizeze politica și performanțele Sistemului de Management periodic pentru a se asigura îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ, propriul cod de conduită, și oricare alte cerințe ale organizației;
- ✓ Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele sau;
- ✓ Să permită efectuarea auditurilor anunțate și neanunțate și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele SA 8000:2014 în scopul certificării;
- ✓ Să colaboreze cu furnizori care respectă cerințele acestui standard;

Politica este pusa la dispoziție la cererea părților interesate.

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin aceasta politică.

Data: 03.11.2016

Administrator,

Florian Lorenzo

Capitolul 4

Descrierea Sistemului de Management al Responsabilității Sociale

- 4.1. Munca minorilor
- 4.2. Munca forțată și obligatorie
- 4.3. Sănătate și securitatea muncii
- 4.4. Libertatea de asociere și dreptul la negocierea contractului colectiv de muncă
- 4.5. Discriminare
- 4.6. Practici disciplinare
- 4.7. Programul de lucru
- 4.8. Sistem de remunerare
- 4.9. Reprezentantul managementului
- 4.10. Reprezentanții angajaților

4.1 Munca minorilor

Organizația are stabilită procedura "Munca depusă de copil", cod: PSRS-01-00, ediția 1, revizia 0 în care este stipulată clar interzicerea muncii copiilor și tinerilor sub 18 ani. Așa cum se poate vedea în capitolul 2, organizația nu a avut angajați copii sub 18 ani. De asemenea în cadrul controalelor efectuate nu s-au înregistrat copii sub 18 ani la munca.

S.C. GALWAY S.R.L. își propune în limita posibilităților financiare să ajute și să sprijine copiii și tinerii în special cei aflați în dificultate, astfel în anul 2018 au fost încheiate 2 contracte de sponsorizare pentru sprijinirea copiilor/tinerilor.

4.2 Munca forțată și obligatorie

Organizația are stabilită procedura "Munca forțată și obligatorie", cod: PSRS-02-00, ediția 1, revizia 0 în care sunt stipulate clar drepturile prevăzute angajaților astfel încât să nu se înregistreze cazuri de muncă forțată și obligatorie.

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. are stabilită o comunicare eficientă și menținută, cu personalul și cu celelalte părți interesate și de asemenea proceduri de remediere în situația exploatarea angajaților și le vor oferi suport adecvat.

Personalul va avea dreptul de a părăsi incinta locului de muncă după încheierea zilei de muncă și va fi liber să ceară rezilierea contractului de angajare cu respectarea cerințelor legale existente. În cazul în care este necesară efectuarea

de ore suplimentare personalului i se aduce la cunoștință iar cei care nu pot sa rămână nu vor suferi nici un fel de prejudiciu si nici nu vor fi sancționați. Aducerea la cunoștință va fi făcută prin note de chemare completate de șefii de banda si care vor fi semnate de angajații care pot sa vina sa efectueze ore suplimentare in vederea terminării comenzilor sau in cazul in care volumul de producție este mai mare decât cel normal dar nu mai mult de 8 ore suplimentare/săptămâna.

Compania sau orice entitate angajata in cadrul acesteia nu se angajează in a sprijini traficul cu ființe umane.

In sala de mese din incinta societății a fost amplasata o Cutie de sugestii si reclamații, in cursul anului 2018 nu s-a înregistrat nici o propunere sau reclamație. Propunerile si sugestiile angajaților sunt aduse la cunoștința reprezentanților salariaților care le prezinta conducerii companiei (program de lucru, învoiri, acordare concediu de odihna, etc.)

4.3 Sănătate si securitatea muncii

Compania **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** este orientata sa asigure cele mai bune condiții de munca si un mediu de lucru plăcut angajaților. In acest sens sunt respectate toate cerințele de sănătate si securitate in munca si situații de urgenta. Hala de producție este noua, a fost finalizata in anul 2010 si are toate dotările necesare. De asemenea angajații au acces la apa potabila, apa calda, sala de mese, vestiare, dușuri, etc.

Compania **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** are de asemenea Serviciul Extern de Prevenire si Protecție, având in anul 2018 contract de prestări servicii cu PFA Mureșan Matei.

Având in vedere ca organizația are peste 50 de angajați, conform prevederilor legale exista numit prin decizie interna Comitetul de Sănătate si Securitate in Munca din care fac parte si reprezentanții angajaților.

Instruirile periodice se realizează anual in timpul programului de lucru. Activitatea de formare profesionala se va realiza atât cu specialiști din cadrul unității , precum si in colaborare cu societăți de formare profesionala. A fost efectuată instruirea personalului in cursul anului 2018 in cursul lunii septembrie pentru personalul de execuție, aceasta instruire fiind consemnata in procesele verbale de instruire.

4.4. Libertatea de asociere si dreptul la negocierea contractului colectiv de munca

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. respecta dreptul tuturor angajaților sa formeze sau sa se alăture unei forme de sindicat la alegerea lor si sa li se respecte dreptul la negociere colectiva.

Angajații si-au desemnat liber proprii reprezentanți, care sa-i reprezinte in negocierile cu conducerea firmei. Reprezentanții angajaților și orice personal angajat în organizarea angajaților nu sunt supuși discriminării, hărțuirii, intimidării, sau unor represalii pentru motivul că sunt reprezentanții angajaților și acești reprezentanți au acces la membrii lor la locul de muncă.

Relațiile de munca se bazează pe principiul consensualității si al bunei-credințe. Pentru buna desfășurare a relațiilor de munca, participanții la raporturile de munca se vor informa si se vor consulta reciproc, in condițiile legii si ale contractelor colective de munca.

In luna ianuarie 2018 s-au ales reprezentanții Buia Radu Vasile - tălpuit, Pojan Lenuța (croi, pregătit, cusut, finisaj).

In luna mai 2018 a avut loc renegocierea la Contractul colectiv de Munca la nivel de unitate.

Salariații au dreptul la greva pentru apărarea intereselor profesionale, economice si sociale.

- (1) Greva reprezintă încetarea voluntara si colectiva a lucrului de către salariați.
- (2) Participarea salariaților la greva este libera. Nici un salariat nu poate fi constrâns sa participe sau sa nu participe la o greva.
- (3) Limitarea sau interzicerea dreptului la greva poate interveni numai in cazurile si pentru categoriile de salariați prevăzute expres de lege.

Participarea la greva, precum si organizarea acesteia cu respectarea legii nu reprezintă o încălcare a obligațiilor salariaților si nu pot avea drept consecința sancționarea disciplinara a salariaților greviști sau a organizatorilor grevei.

In anul 2018 nu a avut loc nici o greva din partea angajaților.

4.4 Discriminare

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. nu susține formele de discriminare directă sau indirectă față de un salariat la angajare, remunerare, acces la training, promovare, ieșirea la pensie, alte criterii legate de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenența ori activitate sindicală. În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. intervine în exercitarea drepturilor personalului de a respecta practici sau îndeplini nevoi cu privire la rasă, origine națională sau socială, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, apartenența la un sindicat, opinii politice sau altă condiție care ar putea da naștere la discriminare.

În cadrul **S.C. GALWAY SPORT S.R.L.** nu se permite nici un fel de comportament care este amenințător, abuziv, exploatare sau coercitiv sexual, inclusiv gesturi, limbaj și contact fizic la locul de muncă.

În regulamentul de ordine interioară aprobat la nivelul organizației sunt precizate aspecte legate de nediscriminare la locul de muncă.

Diferențele de etnie, cultură, și eventuale handicapuri nu prezintă motiv de discriminare societatea având astfel de angajați. La angajare nu se solicită informații privind etnia, cultura, handicap, orientare sexuală, etc. Informațiile legate de etnie, cultură, handicap etc., sunt confidențiale. Drepturile persoanelor cu handicap sunt respectate (concediu de odihnă suplimentară - 3 zile, scutire de impozit handicap grad accentuat).

4.6 Programul de lucru

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. se conformează cu cerințele legale aplicabile conform domeniului de activitate cu privire la orele de muncă. Norma de ore pe săptămână este definită prin lege, dar în mod normal nu depășesc 40 de ore pe săptămână pentru angajații cu normă întreagă. Prin excepție, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 ore pe săptămână care include și orele suplimentare cu condiția ca media orelor de muncă calculată pe o perioadă de referință de 3 luni să nu depășească 48 ore pe săptămână.

Angajații pot fi chemați de angajatori să presteze munca suplimentară numai cu consimțământul lor. Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite, în următoarele 60 de zile, după efectuarea ei iar în cazul în care compensarea nu este posibilă munca suplimentară va fi plătită salariatului conform cerințelor legale.

Munca de noapte se refera la munca prestata intre 22:00-06:00. In cazul in care se va presta munca de noapte se respecta cerințele legale si de reglementare.

Se respecta programul de lucru conform prevederilor ROI si daca este necesar personalul este invitat sa rămână suplimentar doar daca poate, fără a suferi alte repercusiuni in cazul in care acesta refuza, si este plătit suplimentar pentru munca depusa (fluturaș salariu, foaie colectiva de prezenta).

Șefii de banda elaborează foi colective de prezenta departament/secție. De asemenea angajații se pot învoi completând bilete de învoire.

4.7 Sistem de Remunerare

In cadrul societății se aplica prevederile legale privind salariul minim brut pe economie. Ultima creștere a salariului brut pentru toți angajații a fost făcută in data de 21.12.2017 cu aplicare începând cu data de 01.01.2018.

Conducerea societății poate acorda tichete de masa, prime sau alte stimulente salariaților cu diferite ocazii, in condițiile legii in situația in care posibilitățile financiare ale firmei permit acest lucru. In cazul acordării acestor facilități se va încheia un act adițional la contractul individual de munca.

Salariile se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale angajatori.

S.C. GALWAY SPORT S.R.L. se asigura ca reținerile din salarii nu sunt făcute in scopuri disciplinare. Excepțiile la această regulă se aplică doar unde ambele condiții următoare există:

- decontările din salarii în scop disciplinar sunt permise de legislația națională;
- un contract colectiv de muncă liber negociat este în vigoare.

Reținerile cumulate nu pot depăși in fiecare luna jumătate din salariul net.

Plata salariilor se face înaintea oricăror altor datorii, nu s-au înregistrat in cursul anului 2018 întârzieri la data salariului, respectiv data de 15 a fiecărei luni.

4.8 Reprezentantul managementului

Reprezentantul managementului numit prin decizie interna este d-na Cosmina Dănila.

4.9 Reprezentanții angajaților

Au fost aleși din rândul angajaților 2 angajați: Pojan Lenuța si Buia Radu Vasile. Mandantul acestora este de 2 ani de zile.



SC GALWAY SPORT SRL
J01/133/2001, RO13889593
Str.Tudor Vladimirescu, nr. 47
Alba, Aiud,
Tel.0258865646 fax.0258865467
galwaysportro@yahoo.com

Capitolul 5

Angajament pentru viitor

Compania **S.C. GALWAY SPORT S.R.L** își propune sa-si îmbunătățească permanent condițiile si mediul de lucru, astfel încât angajaților sa le facă plăcere sa lucreze si totodată părțile interesate sa aibă încredere in calitatea produselor noastre si asigurarea si pe viitor a afacerii menținând-se locurile de munca existente, acordarea de sprijin financiar pentru sprijinirea salariaților in cazuri de boala, decese, etc.

S.C. GALWAY SPORT S.R.L își propune si pe viitor implicarea si sprijinirea evenimentelor umanitare/ caritabile la nivelul comunității locale si nu numai.

Au fost încheiate 2 contracte de sponsorizare prin care s-au acordat diverse sume de bani următoarelor asociații si fundații pentru sprijinirea unor proiecte umanitare:

- contract de sponsorizare nr. 45/09.02.2018 "Asociația Speranța începe cu noi"
- contract de sponsorizare nr. 7807/10.04.2018 "Municipiul Aiud"